MELHORIAS PROPOSTAS PARA A USINA UBERABA

Autores: Danielle Aparecida Fernandes de Lima; Janaina Barcelos Silva Rosa; Josianne Matos da Silva; Maralice Rosa Caetano; Naiara de Melo Silva; Rafaela Beatriz Amancio dos Santos, Taufic Idaló Neto e Tiago Costa Pinheiro. Orientador: Wagner Cardoso. Curso de Graduação em Engenharia de Produção.

O projeto trata-se de implantar melhorias industriais com o intuito de minimizar custos e desperdícios, e gerar um lucro maior a empresa. Foi feita uma visita técnica na Usina Uberaba, na qual foi possível retirar diversas informações sobre os processos e cultura da empresa. A capacidade de produção da usina e de 400 toneladas por hora e 9000 toneladas por dia, em média. Ela tem grande preocupação em reduzir impactos ambientais, investir em tecnologias modernas e recentes, oferecer manutenção e aprimoramento de laboratórios, práticas de reuniões que ofereçam melhorias para a empresa, entre outros. O objetivo é propor melhorias industriais à Usina Uberaba com o intuito de adquirir mais conhecimentos sobre o segmento de usina de álcool, e assim analisar quais adaptações poderão ser implantadas. Para isso é necessário destacar os benefícios das mesmas, para que os gestores da usina percebam a importância desse feito. Vários pontos negativos foram percebidos, e a maioria deles está ligada ao setor de Gestão de Pessoas, a falta de comprometimento com a própria segurança, desorganização industrial, entre outros. Gerir pessoas é uma atitude que vem mudando a realidade de muitas indústrias atualmente. Um fator determinante observado durante a visita e em conversa com alguns funcionários, é a falta de motivação profissional, de comprometimento dos funcionários. Os colaboradores abordaram o fato de não possuírem apoio psicológico, benefícios notórios, o devido acompanhamento dos administradores em relação ao bem estar profissional. Como o sistema de gestão da empresa possui falhas, os colaboradores se vêem no direito de faltarem ao serviço, não explorarem o melhor de si mesmos nas atividades diárias. Encaram a demissão como uma medida provável para o futuro, e não conseguem visualizar sua importância na empresa. As propostas sugeridas pela equipe foram: mais atenção e conscientização com a segurança do operador, saúde ocupacional, desenvolver planos de carreira, diminuir os riscos, melhor ambiente de trabalho, e outros estímulos para que o operador trabalhe com todo vigor pela empresa. Resultado disso: diminuirão os custos com horas extras, atestados, afastamentos, perdas fatais, e operadores desmotivados que não exercem suas funções.